

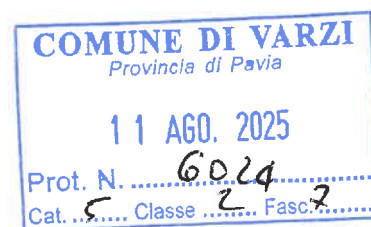
**COMUNE DI VARZI**  
**Provincia di Pavia**

**PARERE N. 6/2025 DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI  
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 74 DEL 28/07/2025**

**Oggetto: parere n. 6/2025 dell'Organo di Revisione sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 28/07/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLA SEZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) RELATIVO AL TRIENNIO 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 53 DEL 03/06/2025" con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.**

L'Organo di Revisione

VISTA



- La proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 28/07/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLA SEZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 53 DEL 03/06/2025.";

VISTI

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, secondo cui gli Organi di Revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e ss.mm.ii., e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D. Lgs n. 165/2001;

- l'art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, che con l'inserimento del comma 557-quater alla Legge n. 296/2006 dispone che: *"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"* ovvero del triennio 2011/2013;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che: *"... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. (omissis)"*;
- il Decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, ha stabilito le misure per la determinazione delle capacità assunzionali dei Comuni con riferimento al personale a tempo indeterminato;
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, che assorbe una serie di programmi e piani già previsti dalla normativa (in particolare il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni;

#### PRESO ATTO

- in data 30 giugno 2022, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, in attuazione a quanto previsto dal comma 5, del D.L. n. 80/2021, il DPR n. 81 del 24/06/2022, ad oggetto *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*;

- in data 7 settembre 2022, è stato pubblicato il Decreto Ministeriale n. 132 del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO;
- l'art. 6 del sopra menzionato D.M. n. 132/2022 ha previsto per le Pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedure semplificate per l'adozione del PIAO e, in particolare, con riferimento alla predisposizione delle seguenti sezioni:
  - 1) Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
  - 2) Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione con riferimento alla sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza”;
  - 3) Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano;

#### RICHIAMATE

- la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica n. 2 del 11 novembre 2022 avente ad oggetto “*Indicazioni operative in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80*”;
- la nota del Dipartimento della Funzione pubblica del 10 febbraio 2023 con la quale viene rimarcata la stretta correlazione tra il PIAO e i Piani Triennali di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);

#### PRESO ATTO

- che il Comune di Varzi, alla data del 31/12/2024, ha meno di 50 dipendenti e conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e, pertanto, è tenuto all'adozione del PIAO in forma semplificata;

#### CONSIDERATO CHE

- il comma 2 dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 stabilisce che il PIAO ha durata triennale e deve essere aggiornato annualmente;
- l'art. 8, comma 2, del D.M. n. 132/2022 ha previsto che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

### RILEVATO CHE

- con riferimento alla classe demografica di appartenenza, l'Ente si colloca nella fascia d) per cui la percentuale da rispettare prevista in Tabella 1 del D.M. attuativo è pari al 27,20% e quella in Tabella 3 del D.M. attuativo è pari al 31,20%;
- la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari a € 1.034.889,14 (media triennio 2011/2013);
- dal prospetto contabile predisposto dal Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi e Servizi alla Persona, si rileva, ai sensi della normativa vigente, un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità dell'ultima annualità, pari al 20,83 %;
- sulla base della normativa vigente, il Comune di Varzi, si colloca, pertanto, al di sotto del valore di prima soglia della tabella 1, ossia nella fascia dei Comuni virtuosi e che l'incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato è pari ad € 272.650,90 e che il limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2025 è pari ad € 1.164.722,43;
- la spesa di personale si mantiene al di sotto della spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;

### RILEVATO, ALTRESI', CHE

- è stata determinata la pianta organica teorica all'esito della riorganizzazione che il Comune di Varzi ha operato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 05/08/2024, come di seguito dettagliata:

| <b>DOTAZIONE ORGANICA TEORICA 2025</b><br><b>(ESCLUSE CESSAZIONI E ASSUNZIONI 2026-2027)</b> |                               |                                  |                        |                           |                         |                            |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------|
| AREA CONTRATTUALE                                                                            | Unità' previste a tempo pieno | Unità' previste a tempo parziale | TOTALE UNITA' PREVISTE | Posti vacanti tempo pieno | Posti vacanti part time | Posti attualmente occupati | Totale posti vacanti |
| DIRIGENTI                                                                                    | 0                             | 0                                | 0                      | 0                         | 0                       | 0                          | 0                    |
| FUNZIONARI                                                                                   | 8                             | 0                                | 8                      | 1                         | 0                       | 7 + 1 a tempo parziale     | 1                    |
| ISTRUTTORI                                                                                   | 7                             | 1                                | 8                      | 0                         | 0                       | 8                          | 0                    |
| OPERATORI E.                                                                                 | 5                             | 0                                | 5                      | 0                         | 0                       | 5                          | 0                    |
| OPERATORI                                                                                    | 0                             | 0                                | 0                      | 0                         | 0                       | 0                          | 0                    |
| <b>TOTALI</b>                                                                                | <b>20</b>                     | <b>1</b>                         | <b>21</b>              | <b>1</b>                  | <b>0</b>                | <b>21</b>                  | <b>1<sup>1</sup></b> |

<sup>1</sup> Si tratta dell'unità di personale assunta a tempo parziale che non ha ancora operato il passaggio a tempo pieno. Il numero complessivo di dipendenti, da dotazione organica, è quindi sempre n. 21.

- in relazione alle iniziative amministrative di gestione del personale si rende necessario provvedere al riesame della dotazione organica dell'Ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.lgs n. 165 del 30/03/2001, sulla base della quale definire poi il programma triennale del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2025/2027 ed è stata, a tal proposito, elaborata nuova dotazione organica teorica del Comune di Varzi per l'esercizio 2025:

| <b>NUOVA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA 2025</b><br><b>(ESCLUSE CESSAZIONI E ASSUNZIONI 2026-2027)</b> |                               |                                  |                        |                           |                         |                            |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------|----------------------|
| AREA CONTRATTUALE                                                                                  | Unita' previste a tempo pieno | Unita' previste a tempo parziale | TOTALE UNITA' PREVISTE | Posti vacanti tempo pieno | Posti vacanti part time | Posti attualmente occupati | Totale posti vacanti |
| DIRIGENTI                                                                                          | 0                             | 0                                | 0                      | 0                         | 0                       | 0                          | 0                    |
| FUNZIONARI                                                                                         | 8                             | 0                                | 8                      | 1                         | 0                       | 7 + 1 a tempo parziale     | 0                    |
| ISTRUTTORI                                                                                         | 7                             | 3                                | 10                     | 0                         | 2                       | 7 + 1 a tempo parziale     | 2                    |
| OPERATORI E.                                                                                       | 5                             | 1                                | 6                      | 0                         | 1                       | 5                          | 1                    |
| OPERATORI                                                                                          | 0                             | 0                                | 0                      | 0                         | 0                       | 0                          | 0                    |
| <b>TOTALI</b>                                                                                      | <b>20</b>                     | <b>4</b>                         | <b>24</b>              | <b>1</b>                  | <b>3</b>                | <b>21</b>                  | <b>3</b>             |

- è stata predisposta la seguente tabella relativa alle cessazioni riferite al triennio di riferimento 2025/2027:

| <b>CESSAZIONI 2026</b>    |                   |                 |                          |
|---------------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|
| POSIZIONE                 | SERVIZIO          | DATA CESSAZIONE | COSTO (CCNL 2019 - 2021) |
| Funzionario EQ            | Farmacia comunale | 01.09.2026      | € 23.212,35              |
| Istruttore amministrativo | Demografico       | 01.06.2026      | € 21.392,87              |
| <b>CESSAZIONI 2027</b>    |                   |                 |                          |
| POSIZIONE                 | SERVIZIO          | DATA CESSAZIONE | COSTO (CCNL 2019 - 2021) |
| Funzionario EQ            | Polizia Locale    | 01.11.2027      | € 23.212,35              |
| Istruttore amministrativo | Polizia Locale    | 01.09.2027      | € 21.392,87              |

- si è provveduto, pertanto, a programmare il seguente piano assunzionale:

| <b>ASSUNZIONI 2025</b>                 |                 |                 |                          | <b>MODALITA' DI ASSUNZIONE</b><br><br>Concorso, mobilità, scorrimento graduatoria |
|----------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| POSIZIONE                              | SERVIZIO        | DATA ASSUNZIONE | COSTO (CCNL 2019 - 2021) |                                                                                   |
| Operatore esperto (tempo parziale 50%) | Ufficio Tecnico | 01.12.2025      | € 9.517,25               |                                                                                   |

| ASSUNZIONI 2026                                |                   |                 |                          | MODALITA' DI ASSUNZIONE<br><br>Concorso, mobilità, scorrimento graduatoria |
|------------------------------------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| POSIZIONE                                      | SERVIZIO          | DATA ASSUNZIONE | COSTO (CCNL 2019 - 2021) |                                                                            |
| Funzionario EQ                                 | Farmacia Comunale | 01.09.2026      | € 25.146,71              |                                                                            |
| Istruttore amministrativo (tempo parziale 50%) | Polizia Locale    | 01.02.2026      | € 10.696,43              |                                                                            |
| Istruttore amministrativo (tempo parziale 50%) | Demografico       | 01.02.2026      | € 10.696,43              |                                                                            |
| ASSUNZIONI 2027                                |                   |                 |                          | MODALITA' DI ASSUNZIONE<br><br>Concorso, mobilità, scorrimento graduatoria |
| POSIZIONE                                      | SERVIZIO          | DATA ASSUNZIONE | COSTO (CCNL 2019 - 2021) |                                                                            |
| //                                             | //                | //              | //                       |                                                                            |

- il Piano assunzionale è compatibile con i principali documenti di programmazione dell'Ente nonché con gli stanziamenti ed i limiti di cui alla normativa vigente con l'applicazione dei parametri e delle tabelle ivi previste;

#### VISTI

- la sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO del Comune di Varzi, relativo al triennio 2025/2027, predisposto dagli uffici competenti con il coordinamento del Segretario Comunale e, in particolare, la sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
- i prospetti di calcolo elaborati ai sensi della normativa vigente e relativi alla capacità assunzionale complessiva del Comune di Varzi per l'anno 2025;
- il parere favorevole rilasciato dal Segretario Comunale in data 28/07/2025 in ordine alla regolarità tecnica;
- il parere favorevole rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, Tributi e Servizi alla Persona del Comune di Varzi in data 28/07/2025 in ordine alla regolarità contabile;

**VISTI**

- Il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. n. 175/2016 e s.m.i.;
- Il D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- Lo Statuto del Comune di Varzi;
- Il vigente regolamento di contabilità;

per tutto quanto espressamente previsto e considerato, l'Organo di Revisione esprime

**PARERE FAVOREVOLE**

Sulla proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 28/07/2025 avente ad oggetto:  
"APPROVAZIONE DELLA SEZIONE 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 53 DEL 03/06/2025." con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 – Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

Varzi, 07/08/2025

L'Organo di Revisione

Dott. Mario Anastasia

