

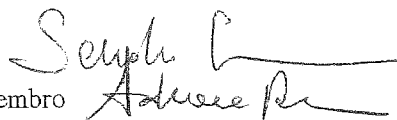
COMUNE DI VARZI
PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI VARZI DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021.

Il giorno 30/12/2021, alle ore 12,00 presso la residenza Municipale del Comune di Varzi, a seguito dell'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Varzi, svoltosi in data odierna, la parti negoziali composte da:

delegazione di parte pubblica

- Dott. Sciamanna Sandro (Segretario Comunale) - Presidente;
- Dott.ssa Belcredi Adriana (Responsabile Ufficio Finanziario) - Membro



RSU nelle persone di:

- DegliAlberti Alberto
- Pochintesta Serafino
- Isola Danilo



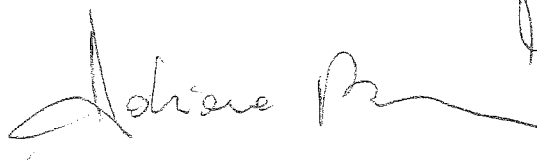
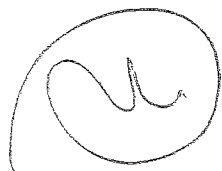
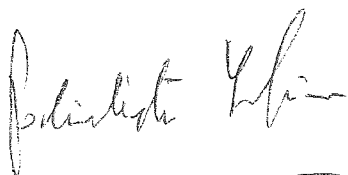
Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di

FP CGIL Americo Fimiani

FPS CISL Nalin Roberta

SOTTOSCRIVONO

Il seguente Contratto Collettivo decentrato Integrativo - destinazione risorse decentrate anno 2021.



INDICE

Art. 1 – campo di applicazione e Vigenza

Art. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018 – Anno 2021.

Art. 3 – Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili

Art. 5 – Utilizzo delle risorse variabili

Art. 6 – Riepilogo complessivo delle risorse anno 2021

M

(M)

Adesione M

Podinisti Lufin

132

132

Art. 1 – Campo di applicazione e Vigenza

Il presente contratto si applica a tutto il personale non-dirigente del Comune di Varzi.

La sua durata giuridica è triennale salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

La durata economica è annuale ed è relativa al periodo 1° gennaio 2021 – 31 Dicembre 2021 e concerne unicamente i criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per le politiche sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'anno 2021.

Art. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21/05/2018 – Anno 2021

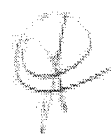
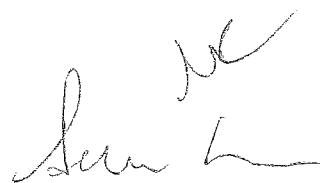
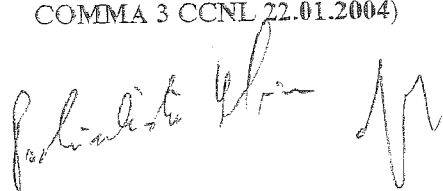
- il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21.05.2018, (art. 31 c. 2 del CCNL del 22/01/2004), per l'anno 2020 risulta così costituito:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate ai sensi dell'art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21.05.2018 così composte:
- b) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 67 c. 3 del CCNL 21.05.2018 (ex 31, comma 3 dello CCNL) così composte:

	anno 2016	anno 2021
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017		
- (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018)	€ 120.772,33	€ 120.772,33
INCREMENTO DI € 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)		€ 1.747,2
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	€ 212	€ 5.096
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	2.067,18	€ 3.325,06
TOTALE RISORSE STABILI	€ 123.051,51	€ 130.940,59
DECURTAZIONI ART. 9 C. 2BIS DL 78/2010 CONV. LEGGE 122/2010	- € 18.304,54	-€ 18.304,54
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO 2016 ART. 1, C. 236 LEGGE 208/2015	- € 1.542,54	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 103.204,43	€ 112.636,05

IMPORTO RISORSE VARIABILE CCNL 21.05.2018, ART. 67, C. 3 (EX ART.31

COMMA 3 CCNL 22.01.2004)



TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE

€ 126.651,12

€ 133.693,33

RIDUZIONI FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE
ENTI SENZA DIRIGENZA
(ARAN RAE 294)

- € 6.813,33

RISORSE DECENTRATE 2021

€ 126.880,00

Art. 3 – Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

1. Vengono previste per il presente anno 2021 le progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.
2. A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL 21.5.2018, la progressione economica orizzontale (PEO) si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.
3. Al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.5.2018, è destinata una somma pari a quanto riportato nel prospetto di ripartizione del fondo incentivante allegato al CCDI economico annuale;
4. Le parti danno atto che:
 - a) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o della posizione di accesso infracategoriale B3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - i. per la categoria A dalla posizione A1 alla A6;
 - ii. per la categoria B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 a B8;
 - iii. per la categoria C dalla posizione C1 alla C6;
 - iv. per la categoria D dalla posizione D1 alla D7;
 - b. il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL 21.5.2018;
 - c. ai sensi dell'art. 12, comma 8, del CCNL 21.5.2018 in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata *ad personam* la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
 - d. al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto, al momento del passaggio, è attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.
5. Il presente articolo disciplina i criteri dell'istituto della progressione orizzontale per il triennio 2021-2023 tenuto conto che le risorse o il numero di personale destinate annualmente alla progressione orizzontale nell'anno previsto può essere ripartito tra le diverse categorie giuridiche e/o posizioni economiche in base alla scelta della delegazione trattante.
6. In applicazione dell'art. 16 del CCNL del 21.5.2018, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono individuati nell'allegato 1) alla presente pre-intesa di Contratto collettivo decentrato integrativo.
7. Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi nella posizione economica alla scadenza dell'anno precedente la progressione orizzontale. Il criterio dei ventiquattro mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria è azzerata. Nel caso in cui la progressione verticale abbia avuto luogo il 1° gennaio sono richiesti ventiquattro mesi di anzianità nella posizione economica prima di effettuare una progressione orizzontale.

- nel caso in cui la progressione verticale sia avvenuta in data successiva, il dipendente potrà partecipare alla selezione per la progressione orizzontale da 1° gennaio del secondo anno successivo a quello dell'avvenuta progressione verticale.
8. **Ogni anno non possono essere previste progressioni orizzontali per più del 50% dei dipendenti aventi diritto.**
 9. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità quivi indicate, nell'ambito comunque della percentuale delle risorse disponibili.
 10. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione **percentuale minima pari al 60%** del massimo ottenibile nel citato triennio.
 11. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare all'Ufficio di Segreteria entro termine di 10 giorni.
Trascorso tale periodo, il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
 12. Le progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio di ogni anno a partire dall'anno 2021.
 13. **Con la presente pre-intesa di Contratto collettivo decentrato integrativo la progressione economica viene riconosciuta ad una quota pari al 50% del personale avente titolo.**

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili

- **Utilizzo fondo per ex led e progressioni economiche orizzontali:**
il Fondo utilizzato è pari ad €. 23.328,32

- **Utilizzo fondo per progressioni economiche orizzontali 2021:**
Il Fondo utilizzato per le progressioni previste nell'anno 2021 è pari ad €. 14.000,00

- **Decremento fondo per progressioni posizioni economiche orizzontali dovute all'incremento stipendio (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016-2018)**
Fondo utilizzato €. 5.096,00

- **Utilizzo fondo per finanziamento indennità condizioni lavoro art. 70bis CCNL 21/5/2018:**
Le risorse destinate ed i profili di tali indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma assegnata
Esecutore tecnico categoria cat. B	12	€. 5.245,22
Istruttori amministrativi cat. C		
Istruttori direttivi D		

Vedere tabella allegata A per annualità 2021 – con conguaglio

Vedere tabella B quali indennità a regime per l'anno 2022 sulla base delle indicazioni relative alla contrattazione Decentrata dell'anno 2021, da erogare mensilmente dal mese di gennaio 2022.

- **Utilizzo fondo per finanziamento indennità di reperibilità art. 24:**
Le risorse destinate ed i profili di tali indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma assegnata
Esecutore tecnico categoria cat. B e C	9	€. 3.313,95
Istruttori amministrativi cat. C		
Istruttori direttivi D		

Viene assegnata alle aree di pronto intervento individuate presso l'area relativa alla Farmacia Comunale e presso l'area tecnico – manutentiva.

Vedere tabella allegata A per annualità 2021 – con conguaglio

Vedere tabella B quali indennità a regime per l'anno 2022 sulla base delle indicazioni relative alla contrattazione Decentrata dell'anno 2021, da erogare mensilmente dal mese di gennaio 2022.

M

(u)

*ve
fornitura
fornitura*

Φ

Utilizzo fondo per finanziamento indennità servizio esterno art. 56 quinquies:

Le risorse destinate ed i profili di tali indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma assegnata
Istruttori amministrativi cat. C	3	€ 1.566,00

Viene assegnata all'area Polizia Locale.

Vedere tabella allegata A per annualità 2021 – con conguaglio

Vedere tabella B quali indennità a regime per l'anno 2022 sulla base delle indicazioni relative alla contrattazione decentrata dell'anno 2021, da erogare mensilmente dal mese di gennaio 2022.

- Utilizzo fondo per finanziamento indennità VIII qualifica funzionale art. 2 DM 28/04/2008:

L'importo utilizzato è pari ad €. 1.549,44 e riguarda il settore della farmacia comunale.

- Detrazione dal fondo dell'indennità di comparto

L'importo da detrarre dal fondo è pari ad €. 9.392,29

- Detrazione dal fondo i compensi del lavoro straordinario:

Straordinari effettuati nell'anno 2021 da detrarre dal fondo delle risorse decentrate è pari ad €. 12.863,02. Si dà atto dello sfioramento di €. 500,00, in quanto il tetto massimo del fondo straordinario liquidabile è di importo pari ad €. 12.363,02. Tale importo verrà comunque finanziato dal fondo.

Art. 5 – Utilizzo delle risorse variabili

- Per incentivi progettazione ex art. 113 D. Lgs. n. 50/2016:

Il Fondo utilizzato è pari ad €. 3.173,19.

- Incentivi ICI

Non vi sono importi da detrarre dal fondo.

- Indennità di turno

Viene corrisposta al personale che svolge la propria attività lavorativa nell'ambito di un assetto organizzativo la cui articolazione oraria è tale da garantire continuità nell'erogazione dei servizi per tutti i giorni della settimana e per almeno 10 ore.
Non vi sono per l'anno 2021 indennità di turno da erogare.

- Indennità art. 70 quinquies (CCNL 21.05.2018 - ex art. 17, comma 2, lettera f) CCNL 1.4.1999, modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004)

Alla dipendente Zacchetti Silvia viene riconosciuto un compenso pari ad €. 350,00, per le attività svolte in qualità di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale.

Ufficio tecnico Lavori Pubblici – progetto coordinamento operai assegnati €. 833,33 (Rapportato al periodo di servizio);

Destinazione di risorse per finanziamento servizi ai sensi dell'art. 67, c.5 lettera b) CCNL 21.05.2018.

Progetti da finanziare ai sensi dell'art. 67, comma 5 lettera b) di seguito specificati:

- Farmacia comunale – apertura dispensario farmaci in Loc. Casanova Staffora al quale vengono assegnati fondi per €. 625,00;
- Ufficio Ragioneria – Ufficio demografico – Ufficio Polizia Locale – Ufficio Tecnico Edilizia privata, attività supplementari di segreteria, e biblioteca non correlati dall'aumento di dotazioni organiche

ai quali vengono assegnati fondi per l'importo di € 3.750,00;
Ufficio Tecnico Lavori Pubblici - attività tecnico manutentiva-aggiuntiva manifestazioni
al quale vengono assegnati fondi per l'importo di € 4.375,00;

- Progetto coordinamento operai assegnati fondi per l'importo di € 833,33

Destinazione di risorse per finanziare servizi ai sensi dell'art. 67, c. 4 CCNL 21.05.2018.

Integrazione della componente variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di importo complessivo di € 8.019,51

Art. 6 – Riepilogo complessivo delle risorse anno 2021

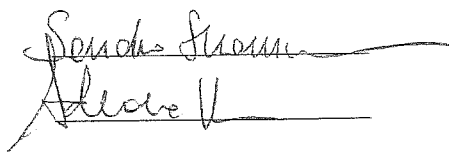
Si riepilogano le risorse complessivamente destinata al finanziamento del fondo per le risorse umane e della produttività nonché del lavoro straordinario per l'anno 2021:

DESCRIZIONE SPESA	IMPORTO EURO
Risorse decentrate stabili	€ 112.636,05
Risorse variabili	€ 21.206,89
Decurtazione art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017	-€ 149,61
Totale fondo	€ 133.693,33
Riduzione Fondo, dal 2021, importo per Posizioni Organizzative dell'anno 2021 – Enti senza la Dirigenza	- € 6.813,33
Fondo 2021	€ 126.880,00
Utilizzo delle risorse stabili	-€ 63.491,22
Utilizzo risorse variabili	- 4.356,52
Lavoro Straordinario	- 12.863,02
Fondo destinato per le risorse umane, produttività (PER IMPORTO DI € 36.585,91) e progetti obiettivi (per importo di € 9.583,33)	€ 46.169,24

Per l'Amministrazione

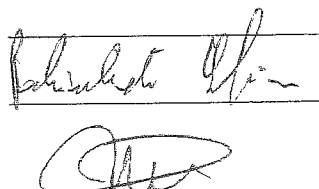
Segretario Comunale Dott. Sandro Sciamanna

Resp. Ufficio Finanziario Dott.ssa Adriana Belcredi



Per gli RSU nelle persone di:

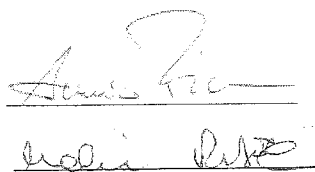
- Deglialberti Alberto
- Pochintesta Serafino
- Isola Danilo



Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali

FP CGIL Americo Firmiani

FPS CISL Nalin Roberta



SI ALLEGA: Allegato 1) criteri di valutazione progressioni orizzontali.

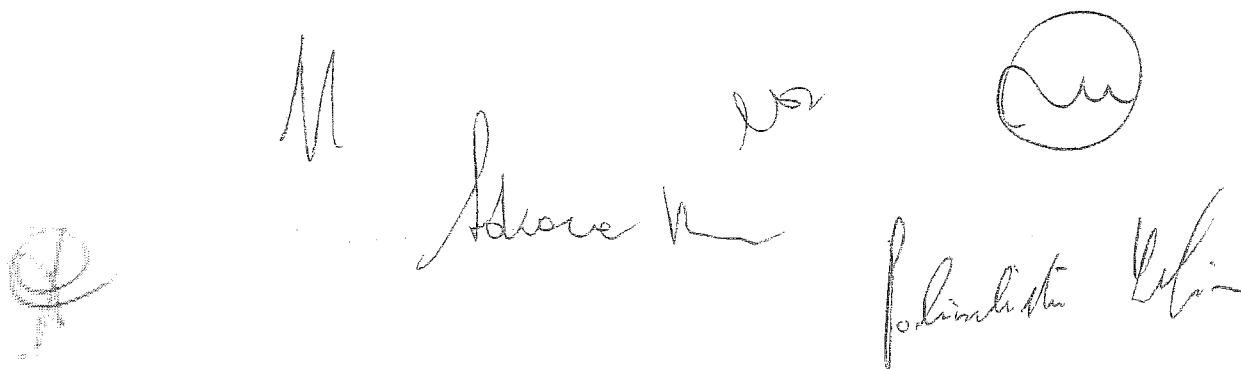
Allegato 1)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Parametri di valutazione progressioni orizzontali categorie A, B, C e D:

- A) Valutazione raggiungimento obiettivi relativi alla performance individuale calcolata riproporzionando su un punteggio max. di punti (30) la media del punteggio dell'area di valutazione degli obiettivi prendendo come riferimento le ultime tre schede di valutazione.
- B) Valutazione comportamento organizzativi relativi alla performance individuale:
- Impegno dimostrato nella prestazione individuale calcolata riproporzionando su un punteggio max. di punti (15) la media del punteggio prendendo come riferimento le ultime tre schede di valutazione.
 - Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo calcolata riproporzionando su un punteggio max. di punti (15) la media del punteggio prendendo come riferimento le ultime tre schede di valutazione.
 - Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro calcolata riproporzionando su un punteggio max. di punti (10) la media del punteggio prendendo come riferimento le ultime tre schede di valutazione.
- C) Esperienza acquisita max punti (30) suddivisi come segue:
- Anzianità nell'Ente, comprensiva dei rapporti di lavoro subordinato anche precedenti all'inserimento in ruolo (- fino a 5 anni : punti 1; - da 5 anni e 1 giorno a 10 anni: punti 2; - da 10 anni e 1 giorno a 15 anni: punti 3; - da 15 anni ed un giorno a 20 anni: punti 5, da 20 anni ed un giorno a 25 anni: punti 7, da 25 anni ed un giorno a 30 anni: punti 8, da 30 anni ed un giorno a 35: punti 10, da 35 anni ed un giorno a 36: punti 12, da 36 anni ed un giorno a 37: punti 15, da 37 anni ed un giorno a 38 anni: punti 16, da 38 ed un giorno a 39: punti 18 oltre 39 anni: punti 20);
 - Anzianità nell'Ente nella attuale posizione economica (- fino a 3 anni : punti 1,25; - da 3 anni e 1 giorno a 4 anni : punti 2,75; - da 4 anni e 1 giorno a 6 anni: punti 5,5; - oltre 6 anni: punti 10).

A parità di punteggio verrà preferito chi possiede maggiore anzianità di servizio.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a circular stamp, a signature that appears to be 'M', a signature that appears to be 'More', a signature that appears to be 'Poli', and a signature that appears to be 'Lefin'.

COMUNE DI VARZI
PROVINCIA DI PAVIA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per i passaggi nella categoria A, B, C e D

Settore _____

Lavoratore sig. _____

Categoria e Posizione Economica di inquadramento _____

Profilo Professionale _____

RIF.	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO 100
A (PUNTEGGIO MASSIMO 30)	Valutazione raggiungimento obiettivi relativi alla performance individuale calcolata riproporzionando su un punteggio max. di punti (30) la media del punteggio dell'area di valutazione degli obiettivi prendendo come riferimento le ultime tre schede di valutazione.	
B (PUNTEGGIO MASSIMO 40)	Valutazione comportamenti organizzativi: - Impegno dimostrato nella prestazione individuale calcolata riproporzionando su un punteggio max. di punti (15) la media del punteggio prendendo come riferimento le ultime tre schede di valutazione. - Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo calcolata riproporzionando su un punteggio max. di punti (15) la media del punteggio prendendo come riferimento le ultime tre schede di valutazione. - Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro calcolata riproporzionando su un punteggio max. di punti (10) la media del punteggio prendendo come riferimento le ultime tre schede di valutazione.	
C (PUNTEGGIO MASSIMO 30)	Esperienza acquisita max punti (30) suddivisi come segue: - Anzianità nell'Ente, comprensiva dei rapporti di lavoro subordinato anche precedenti all'inserimento in ruolo (- fino a 5 anni : punti 1; - da 5 anni e 1 giorno a 10 anni: punti 2; - da 10 anni e 1 giorno a 15 anni: punti 3; - da 15 anni ed un giorno a 20 anni: punti 5, da 20 anni ed un giorno a 25 anni: punti 7, da 25 anni ed un giorno a 30 anni: punti 8, da 30 anni ed un giorno a 35: punti 10, da 35 anni ed un giorno a 36: punti 12, da 36 anni ed un giorno a 37 anni: punti 15, da 37 anni ed un giorno a 38 anni: punti 16, da 38	

M. Felice

UR

Adone

Q

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	€ 8.019,51	€ 8.019,51
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		€ 430,86
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT.-P), D.LGS 446/1997)	€ 2.665,00	
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
ATTIVITA' SUPPLEMENTARI SERVIZI DI SEGRETERIA	€ 3.750,00	€ 3.750,00
COORDINAMENTO OPERAI	€ 1.250,00	€ 833,33
APERTURA DISPENSARIO FARMACI LO. CASANOVA	€ 625,00	€ 625,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVA TECNICO MANUTENTIVA OPERAI GIORNI FESTIVI E MANIFESTAZIONI	€ 4.375,00	€ 4.375,00
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITAZIONE	€ 20.684,51	€ 18.450,37

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	€ 2.762,18	€ 3.173,19
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	€ 2.762,18	€ 3.173,19
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 23.446,69	€ 21.206,89
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	€ 126.651,12	€ 133.842,94

TOTALE DEL FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

(€ 2.762,18 + 212) per anno 2016

(€ 1.747,2 + € 5.096 + 3.173,19) anno 2021

€ 123.676,94

€ 123.826,55

DECURTAZIONE DA EFFETTUARE SUL FONDO 2021 AI SENSI
DELL'ART. 23 C. 2 D. LGS 75/2017

€ 149,61

	ed un giorno a 39 anni: punti 18 oltre 39 anni: punti 20); Anzianità -nell'Ente nella attuale posizione economica (- fino a 3 anni: punti 1,25; - da 3 anni e 1 giorno a 4 anni: punti 2,75; - da 4 anni e 1 giorno a 6 anni: punti 5,5; - oltre 6 anni: punti 10).	
	PUNTEGGIO TOTALE	

Osservazioni del dipendente:

Varzi, li _____

Firma del Dipendente

Motivazione della valutazione (se richiesta dal dipendente):

Varzi, li _____

Firma del Valutatore

M

DE

Adrian M

M

Roberto Lfin

✱

INDENNITÀ	ANNUO	ANNUO	ANNUO	ANNUO	ANNUO	ANNUO	ANNUO	PERCEPITO	CONGUAGLIO
A	B	C	D	E	F	totale	A		
Dipendente	Art. 70 -bis.	Art. 24 reperib.	In VIII qual.	Art. 56 -quindques	Art. 70-quindques		Dipendente		
Rocchi	€ 518,40	€ 454,52				€ 972,92	Rocchi	€ 575,16	€ 397,76
Alberto	€ 437,50			€ 270,00		€ 707,50	Alberto	€ 705,89	€ 1,61
Zacchetti	€ 489,00					€ 489,00	Zacchetti	€ 489,00	€ 489,00
Camporotondo	€ 596,60					€ 597,75	Camporotondo	€ 596,60	€ 1,15
Arrigotti				€ 648,00		€ 648,00	Arrigotti	€ 612,84	€ 35,16
Girani				€ 648,00		€ 648,00	Girani	€ 612,84	€ 35,16
Botti Carla			€ 774,72			€ 774,72	Botti Carla	€ 774,72	€ 6,20
Legnani	€ 546,92	€ 511,08	€ 774,72			€ 1.832,72	Legnani	€ 1.826,52	€ 951,32
Brignoli	€ 496,80	€ 454,52				€ 951,32	Brignoli		
Baiardi	€ 345,60	€ 303,01				€ 648,61	Baiardi	€ 620,00	€ 28,61
Mapelli	€ 129,60	€ 113,63				€ 243,23	Mapelli	€ 232,50	€ 10,73
Alberti	€ 129,60	€ 113,63				€ 243,23	Alberti	€ 232,25	€ 10,98
Cavanna	€ 518,40	€ 454,52				€ 972,92	Cavanna	€ 930,00	€ 42,92
Botto	€ 518,40	€ 454,52				€ 972,92	Botto	€ 930,00	€ 42,92
Pochintesta	€ 518,40	€ 454,52				€ 972,92	Pochintesta	€ 930,00	€ 42,92
Totall	€ 5.245,22	€ 3.313,95	€ 1.549,44	€ 1.566,00	€ -	€ 11.675,76	Totall	€ 10.068,32	€ 1.607,44
ALLEGATO A									

Indirizzo P.R.

200

Adm

Secc

Indirizzo P.R.

Indirizzo P.R.

INDENNITA	ANNUO A	ANNUO B	ANNUO C	ANNUO D	ANNUO E	ANNUO F	ANNUO totale		MENSILE A	MENSILE B	MENSILE C	MENSILE D	MENSILE E	MENSILE F	MENSILE totale
Dipendente	Art. 70 -bis.	Art. 24 retrib.	In VIII qual.	Art. 56 -quindques	Art. 70-quindques				Dipendente	Art. 70 -bis.	Art. 24 retrib.	In VIII qual.	Art. 56 -quindques	Art. 70-quindques	
Rocchi	€ 518,40	€ 464,52				€ 972,92			Rocchi	€ 43,20	€ 37,87				€ 81,07
Alberto					€ 648,00		€ 648,00		Alberto				€ 54,00		€ 54,00
Zacchetti	€ 453,00				€ 350,00	€ 803,00	€ 803,00		Zacchetti	€ 37,75				29,17	€ 66,92
Camporotondo	€ 760,00					€ 760,00	€ 760,00		Camporotondo	€ 62,50					€ 62,50
Arrigotti	€				€ 648,00		€ 648,00		Arrigotti				€ 54,00		€ 54,00
Girani					€ 648,00		€ 648,00		Girani				€ 54,00		€ 54,00
Botti Carla	€ 546,92	€ 511,08	€ 774,72				€ 774,72		Botti Carla	€ 46,57	€ 42,59	€ 64,56			€ 64,56
Legnani	€ 496,80	€ 454,52					€ 1.832,72		Legnani	€ 41,40	€ 37,87				€ 79,27
Brignoli							€ 951,32								
Cavanna	€ 518,40	€ 454,52					€ 972,92		Cavanna	€ 43,20	€ 37,87				€ 81,07
Botto	€ 518,40	€ 454,52					€ 972,92		Botto	€ 43,20	€ 37,87				€ 81,07
Pochinnesia	€ 518,40	€ 454,52					€ 972,92		Pochinnesia	€ 43,20	€ 37,87				€ 81,07
Totall	€ 4.320,32	€ 2.783,68	€ 1.549,44	€ 1.944,00	€ 350,00		€ 10.947,44		Totall	€ 360,02	€ 231,94	€ 129,12	€ 162,00	€ 29,17	€ 912,25

ALLEGATO B

10
 11
 12
 13
 14
 15
 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31
 32
 33
 34
 35
 36
 37
 38
 39
 40
 41
 42
 43
 44
 45
 46
 47
 48
 49
 50
 51
 52
 53
 54
 55
 56
 57
 58
 59
 60
 61
 62
 63
 64
 65
 66
 67
 68
 69
 70
 71
 72
 73
 74
 75
 76
 77
 78
 79
 80
 81
 82
 83
 84
 85
 86
 87
 88
 89
 90
 91
 92
 93
 94
 95
 96
 97
 98
 99
 100

